

# Führungsp<sub>er</sub>len erkennen

- Sie begegnen anderen im ersten Kontakt auf „Augenhöhe“  
Sie haben es nicht nötig, überheblich zu sein
- Zeigen Wertschätzung für andere Personen...  
auch dann, wenn diese anderer Meinung sind
- Können andere an sich binden, für sich gewinnen und für  
Ihre bevorstehenden Aufgaben hinter sich bringen
- Besitzen ein Bild eine Beschreibung über Ihre eigenen Kompetenzen  
können ihre Stärken und Schwächen stets gut selbst einschätzen
- Kennen und sehen Ihre Aufgaben (realistisch) haben eine gute  
Einschätzung zu Ihren Aufgaben und Potentialen
- Besitzen die Fähigkeit über sich (und andere) nachzudenken und  
klar zu reflektieren
- Sie sind glaubwürdig, weil selbstbestimmt. Im Gegensatz zu  
Managern, die häufig fremdbestimmt wirken
- Sie können wertschätzend in die Konfrontation gehen – sich  
Abgrenzen ohne Aggression.